



PRIMĂRIA ORAȘULUI AZUGA

ROMÂNIA, JUDEȚUL PRAHOVA

COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE

Nr. 1279/ din 22/08/2023

ANUNȚ

În conformitate cu prevederile:

- art. 618, alin. (1), lit. b) și alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- art. IV alin. (2) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 34/2023 UG 34/2003 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- Hotărârii Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;

Primăria orașului Azuga, județul Prahova organizează concurs de recrutare în vederea ocupării funcției publice de execuție, vacantă, de consilier, clasa I, grad profesional superior în cadrul Compartimentului Tehnic, Investiții, Achiziții Publice, Managementul Proiectelor și Protecția Mediului din Serviciul Dezvoltare Urbană al aparatului de specialitate al Primarului orașului Azuga, cu durata normală a timpului de lucru de 8 ore/zi, respectiv 40 ore/săptămână,

Condiții generale de participare la concurs:

Candidatii trebuie să îndeplinească condițiile de ocupare a unei funcții publice prevăzute de art. 465 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta de minimum 18 ani împliniți;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) este apt din punct de vedere medical și psihologic să exercite o funcție publică. Atestarea stării de sănătate se face pe bază de examen medical de specialitate, de către medicul de familie, respectiv pe bază de evaluare psihologică organizată prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii;
- f) îndeplinește condițiile de studii și vechime în specialitate prevăzute de lege pentru ocuparea funcției publice;
- g) îndeplinește condițiile specifice, conform fișei postului, pentru ocuparea funcției publice;
- h) nu a fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni care împiedică



PRIMĂRIA ORAȘULUI AZUGA

ROMÂNIA, JUDEȚUL PRAHOVA

înfăptuirea justiției, infracțiuni de fals ori a unei infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției publice, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea, amnistia post-condamnatorie sau dezincriminarea faptei;

i) nu le-a fost interzis dreptul de a ocupa o funcție publică sau de a exercita profesia ori activitatea în executarea căreia a săvârșit fapta, prin hotărâre judecătorească definitivă, în condițiile legii;

j) nu a fost destituită dintr-o funcție publică sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 3 ani;

k) nu a fost lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică.

Condiții specifice de participare la concurs:

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă sau echivalentă în domeniul științe ingineresti sau științe economice sau științe juridice;
- vechime în specialitatea studiilor-minimum 7 ani.

Condiții de desfășurare a concursului:

Concursul se va desfășura la sediul Primăriei orașului Azuga din str. Independenței, nr. 10A, oraș Azuga, județ Prahova, conform datelor stabilite:

Proba scrisă în data de 25.09.2023, ora 10.00

Data și ora interviului se va afișa pe site-ul Primăriei orașului Azuga odată cu afișarea rezultatelor probei scrise.

Perioada de depunere a dosarelor pentru concurs este 22.08.2023-11.09.2023, inclusiv.

Dosarul de concurs va conține, în mod obligatoriu, documentele prevăzute în art. 49 din Hotărârea Guvernului nr. 611/2009, cu modificările și completările ulterioare:

- a) formularul de înscriere prevăzut în anexa nr. 3 din H.G. nr. 611/2008;
- b) curriculum vitae, modelul comun european;
- c) copia actului de identitate;
- d) copii ale diplomelor de studii, certificatelor și altor documente care atestă efectuarea unor specializări și perfecționări;
- e) copia carnetului de muncă și a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului/funcției sau pentru exercitarea profesiei;
- f) copia adeverinței care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului;
- g) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează. În acest caz, candidatul



declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării interviului, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de numire. În situația în care candidatul solicită expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită potrivit legii și procedurii aprobate la nivel instituțional.

h) declarația pe propria răspundere, prin completarea rubricii corespunzătoare din formularul de înscriere, sau adeverința care să ateste lipsa calității de lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute mai-sus, precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă în copii legalizate sau însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitatea cu originalul de către secretarul comisiei de concurs.

BIBLIOGRAFIE DE SPECIALITATE ȘI TEMATICĂ

pentru concursul pentru ocuparea funcției publice de execuție, vacantă, de consilier, clasa I, gradul profesional superior în cadrul Compartimentului Tehnic, Investiții, Achiziții Publice, Managementul Proiectelor și Protecția Mediului din Serviciul Dezvoltare Urbană al aparatului de specialitate al Primarului orașului Azuga

BIBLIOGRAFIE:

1. **Constituția României**, republicată;
2. **Titlul I și II ale părții a VI-din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ**, cu modificările și completările ulterioare;
3. **Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții**, republicată cu modificările și completările ulterioare;
4. **Ordinul Ministrului Dezvoltării Regionale și Locuinței nr. 839/2009** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, cu modificările și completările ulterioare;



5. **Hotărârea Guvernului nr. 343/2017** pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 273/1994 privind aprobarea **Regulamentului de recepție a lucrărilor de construcții și instalații aferente acestora**;
6. **Legea nr. 10/1995 privind calitatea în construcții**, republicată cu modificările și completările ulterioare;
7. **Hotărârea Guvernului nr.907/2016 privind etapele de elaborare și conținutul-cadru al documentațiilor tehnico-economice aferente obiectivelor/proiectelor de investiții finanțate din fonduri publice**, cu modificările și completările ulterioare.
8. **Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă**, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
9. **Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați**, republicată, cu modificările și completările ulterioare
10. **Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

TEMATICĂ:

1. **Constituția României**, republicată:
 - *Principii generale;*
 - *Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale;*
 - *Autoritățile publice.*
2. **Titlul I și II ale părții a VI-din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:**
 - *Partea VI- Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice;*
 - b. *Titlul I- Dispoziții generale;*
 - c. *Titlul II- Statutul funcționarilor publici:*
 - *Capitolul I- Dispoziții generale;*
 - *Capitolul II- Clasificarea funcțiilor publice. Categoriile de funcționari publici;*
 - *Capitolul V- Drepturi și îndatoriri;*
 - *Capitolul VI- Cariera funcționarilor publici;*
 - *Capitolul VIII- Sancțiunile disciplinare și răspunderea funcționarilor publici;*
 - *Capitolul IX -Modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu.*
3. **Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții**, republicată cu modificările și completările ulterioare:



- *Capitolul I- Autorizarea executării lucrărilor de construcții;*
 - *Capitolul III- Răspunderi și sancțiuni;*
 - *Capitolul IV- Dispoziții finale și tranzitorii.*
4. **Ordinul Ministrului Dezvoltării Regionale și Locuinței nr. 839/2009** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, cu modificările și completările ulterioare;
Din Anexa la Ordin: Capitolul I: Dispoziții generale art. 1 - 18
Capitolul II: Documentele autorizării art. 19- 29
Capitolul III: Procedura de autorizare art. 30 -55
Capitolul IV: Alte precizări privind autorizarea art. 56 - 67
5. **Hotărârea Guvernului nr. 343/2017** pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 273/1994 privind aprobarea **Regulamentului de recepție a lucrărilor de construcții și instalații aferente acestora** – *Anexa la Hotărârea Guvernului nr. 343/2017* ;
6. **Legea nr. 10/1995 privind calitatea în construcții**, republicată cu modificările și completările ulterioare:
- *Capitolul II- Sistemul calității în construcții - art. 8-21;*
 - *Capitolul III - Obligații și răspunderi:*
 - Secțiunea 1- Obligații și răspunderi ale investitorilor-art. 22*
 - Secțiunea a 2-a - Obligații și răspunderi ale proiectanților-art.23-24;*
 - Secțiunea a 3-a - Obligații și răspunderi ale executanților - art.25;*
 - Secțiunea a 4-a -Obligații și răspunderi ale specialiștilor verficatori de proiecte, ale responsabililor tehnici cu execuția și ale experților tehnici, atestați - art.26;*
 - Secțiunea a 5-a Obligații și răspunderi ale proprietarilor construcțiilor - art.27;*
 - Secțiunea a 6-a Obligații și răspunderi ale administratorilor și ale utilizatorilor construcțiilor-art.28.*
7. **Hotărârea Guvernului nr. 907/2016 privind etapele de elaborare și conținutul-cadru al documentațiilor tehnico-economice aferente obiectivelor/proiectelor de investiții finanțate din fonduri publice**, cu modificările și completările ulterioare:
- *Capitolul I- Dispoziții generale - art.1, art.2;*
 - *Capitolul II- Nota conceptuală și tema de proiectare - art.3,art.4;*
 - *Capitolul III-Documentațiile tehnico-economice aferente obiectivelor de investiții finanțate din fonduri publice:*
 - Secțiunea a 3-a -Studiul de fezabilitate - art.7, art.8;*
 - Secțiunea a 4-a- Documentația de avizare a lucrărilor de intervenții - art.9;*
 - Secțiunea a 5-a -Devizul general și devizul pe obiect - art.10;*
 - Secțiunea a 6-a -Proiectul pentru autorizarea/desființarea executării lucrărilor și proiectul tehnic de execuție-art.11,art.12;*
 - Anexa 6-Metodologie privind elaborarea devizului general și a devizului pe obiect;*



-Anexa 8 - Devizul obiectului, conținut-cadru.

8. **Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă**, republicata, cu modificările și completările ulterioare:
- *Capitolul III – Obligațiile angajatorilor;*
 - *Capitolul VI – Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor.*
9. **Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați**, republicată, cu modificările și completările ulterioare:
- *Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii;*
 - *Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la educație, sănătate, cultură și informare;*
 - *Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește participarea la luarea deciziei;*
 - *Soluționarea sesizărilor și reclamațiilor privind discriminarea bazată pe criteriul de sex.*
10. **Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată, cu modificările și completările ulterioare:
- *Principii și definiții;*
 - *Dispoziții speciale.*

Relații suplimentare se pot obține la sediul Primăriei orașului Azuga, str. Independenței, nr. 10A, oraș Azuga, județ Prahova sau la telefon: 0244326300.

Persoana de contact: Debreți Roxana-Elena, consilier, clasa I, gradul profesional superior în cadrul Compartimentului Resurse Umane, telefon/fax 0244326300/ 0244326330, e-mail: debreti.roxana@primariaazuga.ro

Primar,
Ciprian-George BARBU,

Secretar general al orașului,
Alina-Georgiana LAZĂR

Întocmit,
Roxana-Elena DEBREȚI